

Horsens Kommune

Klar til fremtiden

Erhvervshandleplan 2023



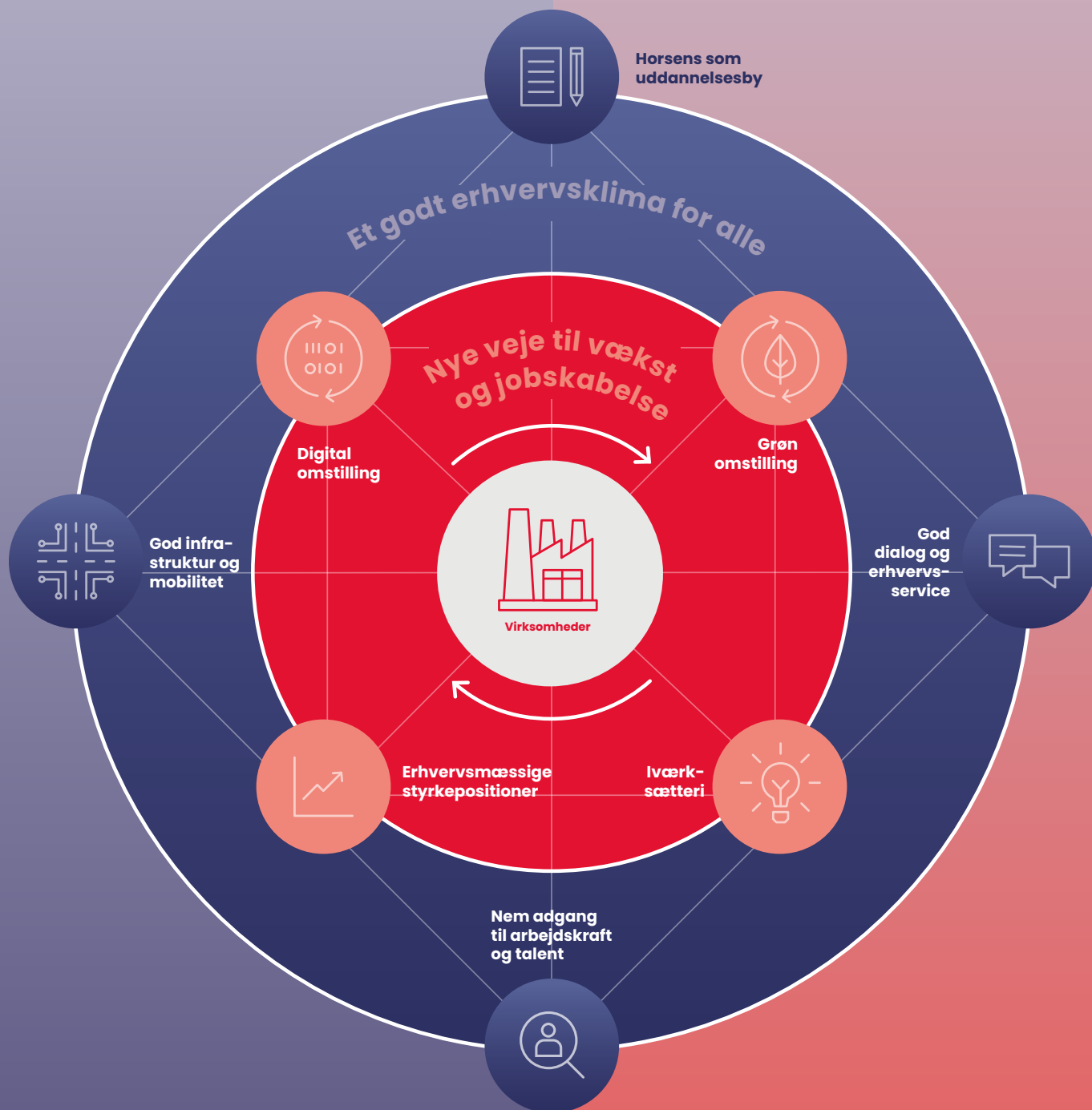
Fart på strategien

Vores erhvervsstrategi *Klar til fremtiden 2023-2027* sætter din virksomhed i centrum. Vi vil gøre det endnu lettere for dig at starte, drive og udvikle din virksomhed i vores kommune. Derfor stiller vi i erhvervsstrategien skarpt på to fokusområder:

- 1.** Et godt erhvervsklima for alle
- 2.** Nye veje til vækst og jobskabelse

Det er vigtigt med en god strategi, men det er ligeså vigtigt med handling, der sikrer, at vi når strategiens mål. Erhvervshandleplan 2023 skal sætte fart på Horsens' nye erhvervsstrategi og gøre det bedre for dig at være virksomhed i vores kommune.





1

Et godt erhvervsklima for alle

2

Nye veje til vækst og jobskabelse

I 2023 sætter 25 konkrete handlinger fart på erhvervsudviklingen i vores kommune.

1 Et godt erhvervsklima for alle



Nem adgang til arbejdskraft og talent

01. Få flere upendlere til at tage et lokalt job
02. Aktiv bosætningsindsats
03. Nye veje til rekruttering og fastholdelse
04. Udbrede SMV:Vækstpilot til lokale virksomheder



God dialog og erhvervsservice

05. Hvad kan vi gøre for dig?
06. En stærkere erhvervsfortælling



God infrastruktur og mobilitet

07. Trafik- og mobilitetsplan 2035
08. Bedre mobilitet for virksomhedernes medarbejdere med samkørsels-app



Horsens som uddannelsesby

09. Én indgang for erhvervslivet til mulighederne på Campus Horsens
10. Aktiv studiebykampagne
11. Øget samarbejde mellem studerende og lokale virksomheder gennem matchmaking

2 Nye veje til vækst og jobskabelse



Grøn omstilling

12. Fart på den grønne omstilling
13. En stabil elforsyning og netværk for driftsansvarlige
14. En mere bæredygtig byggebranche
15. Fjernvarme til flere virksomheder
16. Flere el-ladestandere på virksomheder



Digital omstilling

17. Udnyt de digitale muligheder
18. Digital omstilling i bygge- og konstruktionsindustrien
19. Øget brug af data i detail- og turismebranchen
20. Netværk for IT-virksomheder



Iværksætteri

21. Kom godt fra start
22. En stærkere iværksætterfestival
23. Acceleratorforløb for iværksættere, der vil vokse



Erhvervsmæssige styrkepositioner

24. Stærkere klynger
25. Øget samarbejde mellem Videnscenter for håndværk - bæredygtighed og Construction Center Denmark



Et godt erhvervsklima for alle

Grundlaget for en positiv erhvervsudvikling er, at lokale virksomheder oplever, at vi har et godt erhvervsklima. Uden et godt erhvervsklima – ingen udvikling. Spørger man de lokale virksomheder, er der primært fire indsatsområder, der sikrer et godt erhvervsklima:



Adgang til arbejdskraft og talent



God dialog og erhvervsservice



God infrastruktur og mobilitet



Udvikling af Horsens som uddannelsesby

I 2023 sikrer vi **Et godt erhvervsklima for alle** med en række konkrete handlinger.



Nem adgang til arbejdskraft og talent

Vi skal sikre, at lokale virksomheder har nem adgang til arbejdskraft og talent. Det gør vi i 2023 med et særligt fokus på følgende handlinger:

01. Få flere upendlere til at tage et lokalt job

I Horsens Kommune er der over 18.000 personer, der hver dag tager bilen, bussen eller toget for at pendle til et job i en anden kommune. Vi er glade for at være en del af et mobilt østjysk arbejdsmarked, men vi ser samtidig både miljø- og familiemæssige gevinster ved, at flere vælger et lokalt job. Samtidig tilbyder vores lokale virksomheder spændende karriereveje og har brug for arbejdskraften.

Vi vil i 2023 derfor lave en målrettet kampagne i regi af Horsens Works, der skal få flere upendlere til at få øjnene op for de spændende job- og karrieremuligheder, der er hos lokale virksomheder.

Ansvar: Horsens Kommune i samarbejde med Business Horsens

02. Aktiv bosætningsindsats

Horsens Kommune har drevet en effektiv bosætningsindsats med mere end 1.000 nye borgere hvert år de sidste 10 år. Bosætningsindsatsen er et vigtigt bidrag til at sikre flere hænder og hoveder til områdets virksomheder.

I 2023 fortsætter vi den aktive bosætningsindsats med et særligt fokus på "Den gode velkomst". Blandt andet med en ny velkomstpulje på 100.000 kr. til arrangementer og aktiviteter for tilflyttere, en bosætningskampagne med ny tilflytterhjemmeside og tilbud om guidede ture med kommunens bosætningskonsulent mm. Disse indsatser er med til at trække nye familier - og dermed arbejdskraft - til Horsens.

Ansvar: Horsens Kommune

03. Nye veje til rekruttering og fastholdelse

Selvom dansk økonomi er ved at tilpasse sig en situation med høj inflation, peger flere prognoser på, at manglen på arbejdskraft vil fortsætte mange år frem inden for flere forskellige brancher og fag. Den lave ledighed betyder, at adgangen til kvalificeret arbejdskraft i stigende grad er blevet en forretningskritisk og strategisk udfordring for det lokale erhvervsliv.

Horsens Kommune har i 2022 deltaget i et arbejde med at kortlægge, hvilke rekrutterings- og fastholdelsesstrategier der virker for virksomheder i Danmark. Disse erfaringer skal i 2023 bringes aktivt i spil hos lokale virksomheder i regi af Horsens Works.

Ansvar: Horsens Kommune i samarbejde med Business Horsens

04. Udbrede SMV:Vækstpilot til lokale virksomheder

Med programmet SMV:Vækstpilot har virksomheder mulighed for at ansætte en ny medarbejder med 50% i tilskud til lønomkostningerne i op til 6 måneder, hvis medarbejderen ansættes til at løse en konkret omstillingsopgave inden for fx digitalisering, bæredygtighed eller internationalisering, som virksomheden har brug for, men ikke har kompetencerne til selv at løfte.

I 2023 skal SMV:Vækstpilot udbredes til endnu flere lokale virksomheder.

Ansvar: Business Horsens i samarbejde med Erhvervshus Midtjylland



God dialog og erhvervsservice

Vi vil sikre en god dialog mellem virksomheder, rådhus og den lokale erhvervs-service. Det gør vi i 2023 med et særligt fokus på følgende handlinger:

05. Hvad kan vi gøre for dig?

Vi gør vores bedste for at sikre dig hurtig og professionel hjælp, så du kan indfri din virksomheds drømme og ambitioner.

I 2023 har vi blandt andet fokus på at:

- Nedbringe sagsbehandlingstiden på byggesager
- Synliggøre muligheden for "én indgang til rådhuset" for lokale virksomheder
- Opfordre til at benytte tilbuddet om forhåndsdialog
- Udbrede "straks-behandling" til at dække flere typer byggesager
- Sikre mere information om forventede sagsbehandlingstider

Derudover vil vi styrke dialogen med erhvervslivet om vores byggesagsbehandling, trafik og mobilitetsplan 2035 og Horsens Kommunes udbud og indkøb.

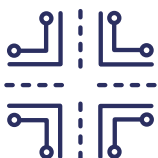
Ansvar: Horsens Kommune i samarbejde med Business Horsens og andre relevante parter

06. En stærkere erhvervsfortælling

I Horsens Kommune har vi en stolt industrihistorie, der rækker flere hundrede år tilbage. Det giver os solide skuldre at stå på i dag som en alsidig og moderne industrikommune med særlige styrkepositioner inden for fremstillingsindustri, byggeri og logistik.

I 2023 vil vi styrke fortællingen om Horsens som erhvervskommune ved at blive endnu bedre til at fortælle de inspirerende og gode erhvervshistorier, der har afsæt i vores historie og kommunens mange succesfulde og innovative virksomheder.

Ansvar: Horsens Kommune i samarbejde med Business Horsens og andre relevante parter



God infrastruktur og mobilitet

Vi vil sikre, at medarbejdere holder mindre i kø, og at det bliver lettere for virksomheder at få deres varer ud i verden. Det gør vi i 2023 med et særligt fokus på følgende handlinger:

07. Trafik- og mobilitetsplan 2035

Horsens Kommune ligger i et smørhul. Centralt i landet og tæt på E45, havne og lufthavn. Med trafik- og mobilitetsplan 2035 vil vi frem mod 2035 sikre fremkommelighed og sammenhængskraft mellem lokal og national infrastruktur både i Horsens by og i oplandsbyer som fx Hovedgård, Brædstrup, Gedved og Østbirk. Samtidig skal trafik- og mobilitetsplanen stille skarpt på den kollektive trafik, samkørsel,

pendlerpladser og cykelstier for at understøtte den grønne omstilling, og for at flere vælger cyklen eller benytter sig af samkørsel, når de skal på arbejde.

I 2023 er målet at få taget første spadestik til næste etape af Ringvej Syd og vejen, der skal forbinde Erhvervsområde Vega med E45.

Ansvar: Horsens Kommune

08. Bedre mobilitet for virksomhedernes medarbejdere med samkørsels-app

For at sikre at medarbejdere i Horsens har let adgang til deres arbejdsplads – og samtidig understøtte grønne mobilitetsløsninger – skal vores borgere og lokale virksomheder have et alternativ til bil nummer to eller tre.

Horsens Kommune vil derfor indgå i et samarbejde om udbredelsen af samkørselsordninger – herunder en digital platform, der er let at anvende i praksis for virksomhederne og deres medarbejdere. Dette kan særligt bruges aktivt af virksomheder i erhvervsområder, hvor den kollektive transport er mindre tilgængelig.

Ansvar: Horsens Kommune i samarbejde med Business Horsens



Horsens som uddannelsesby

Vi skal udvikle Horsens som en attraktiv uddannelsesby, herunder sikre et tæt samspil mellem uddannelser og erhvervsliv og samle endnu flere uddannelser på vores nye campus. Det gør vi i 2023 med et særligt fokus på følgende handlinger:

09. Én indgang for erhvervslivet til mulighederne på Campus Horsens

Vi skal udnytte de mange muligheder, der er for et tættere samarbejde mellem Campus Horsens og områdets virksomheder. Det gælder både samarbejdet om studerende, forskning og efteruddannelse.

Derfor foreslås det, at der i 2023 etableres "én indgang" for erhvervslivet til mulighederne på Campus Horsens. Målet er at gøre det lettere for virksomhederne og sikre, at mulighederne på Campus Horsens kommer endnu mere i spil til gavn for alle.

Ansvar: VIA University College

10. Aktiv studiebykampagne

For at sikre at Horsens bliver ved med at være en attraktiv studieby, har Horsens Kommune en målrettet indsats for at vise bredden og variationen i de mange uddannelses tilbud, man som ung kan vælge. Horsens byder på over 100 uddannelser, og et overblik over dem er samlet på kommunens kampagnesite "studiebyhorsens.dk", som løbende bruges i vores studiebykampagne.

I 2023 fortsætter vi med kampagnerul, der er målrettet unge og timet i forhold til deres valg af uddannelse. I kampagnen er der fokus på det brede udvalg af uddannelser, studieboliger, guides til studiejob og praktikker samt info om det spændende studiemiljø, der findes i Horsens.

Ansvar: Horsens Kommune i samarbejde med relevante parter

11. Øget samarbejde mellem studerende og lokale virksomheder gennem matchmaking

Hos Business Horsens er der succes med at have en matchmaker, der bygger bro mellem studerende på uddannelsesinstitutioner i og omkring Horsens og de horsensianske virksomheder.

I 2023 er ambitionen at øge samarbejdet mellem studerende og lokale virksomheder og skabe endnu flere gode "matches", hvor de studerende kobles til projektopgaver, praktikforløb og job. Formålet er at sikre, at endnu flere studerende får øjnene op for de spændende karrieremuligheder hos virksomheder i Horsens-området, men også at endnu flere lokale virksomheder ser gevinsterne ved at samarbejde med studerende.

Ansvar: Business Horsens

Nye veje til vækst og jobskabelse

Fremtiden er grøn, digital og fyldt med nye idéer og muligheder. Vi kan skabe ny vækst og jobskabelse i Horsens, hvis vi får sat endnu mere fart på den grønne og digitale omstilling, hjælper vores iværksættere med at få succes og udvikler vores erhvervsmæssige styrkepositioner. Det gør vi med fokus på følgende indsatsområder:



Grøn omstilling



Digital omstilling



Iværksætteri



Erhvervsmæssige styrkepositioner

I 2023 sikrer vi **Nye veje til vækst og jobskabelse** med en række konkrete handlinger.



Grøn omstilling

Vi vil hjælpe vores virksomheder med at sætte endnu mere fart på deres grønne omstilling. Det gør vi i 2023 med et særligt fokus på følgende handlinger:

12. Fart på den grønne omstilling

Vi vil hjælpe vores virksomheder med at sætte mere fart under den grønne omstilling jf. Horsens Kommunes klimaplan og klimapartnerskabsaftaler. Business Horsens hjælper og vejleder lokale virksomheder til, hvordan de konkret kan omstille deres virksomhed og sikrer samtidig, at de guides videre til de mange muligheder, der er for at få tilskud til deres grønne arbejde. Det kan fx være til Erhvervshusets SMV:Grøn, hvor du kan få støtte til at udvikle en grøn idé – eller til Dansk Industris KLIMAKLARProduktionsvirksomhed hvor du kan blive i stand til at forstå og beregne egen CO₂-udledning og sætte reduktionsmål.

I 2023 har Business Horsens ekstra fokus på den grønne omstilling. Blandt andet via en stor, opsøgende indsats for virksomheder med mellem 5-75 medarbejdere, der skal guides i retningen af grønne puljer og programmer.

Ansvar: Business Horsens

13. En stabil elforsyning og netværk for driftsansvarlige

Horsens Kommune har været plaget af mange strømafbrydelser ligesom hyppige spændingsfald betyder store omkostninger for virksomhederne i form af produktionstab og ødelagt teknologi. Den grønne omstilling og det nationale mål om 70% CO₂-emissionsreduktionsmål kræver en stabil elforsyning, og derfor er der behov for, at der bliver investeret i en forbedret el-infrastruktur, der minimerer nedbrud og spændingsfald på el-nettet.

Horsens Kommune har derfor i 2022 sammen med DI Sydøstjylland og Business Horsens taget initiativ til at samle forsyningsselskaberne og Energinet til en fælles indsats for at sikre en mere stabil el-forsyning i Horsens-området. Den indsats skal intensiveres i 2023, hvor der også etableres et netværk for driftsansvarlige på større virksomheder, der sammen med distributionsselskaberne kan videndele og arbejde med konkrete løsninger og teknologier på virksomhederne for at minimere problemerne ved strømafbrydelser og spændingsfald. I 2023 er der ligeledes fokus på at sikre, at Horsens Kommune bliver koblet godt op på nye nationale energitiltag som for eksempel arbejdet med etablering af en brintinfrastruktur i Danmark.

Ansvar: Business Horsens i samarbejde med Horsens Kommune og DI Sydøstjylland

14. En mere bæredygtig byggebranche

Bygge- og anlægsbranchen fylder meget i Horsens, og branchen står på landsplan for omkring 30% af Danmarks CO₂-udledning. Derfor har vi fokus på, at byggebranchen bliver mere bæredygtig jf. Horsens Kommunes klimaplan og klimapartnerskabsaftaler.

I 2023 tager vi en række initiativer, der skal undersøge den grønne omstilling i byggebranchen. Blandt andet ved etablering af et lokalt virksomhedsnetværk inden for bygge- og konstruktionsindustrien med fokus på bæredygtighed og grøn omstilling, gå-hjem-møder og konkrete demonstrationsprojekter om grønne teknologier.

Ansvar: Construction Center Denmark i samarbejde med Horsens Kommune, VIA University College m.fl..

15. Fjernvarme til flere virksomheder

Mange virksomheder er pressede af stigende energipriser. Mange virksomheder efterspørger derfor muligheden for at konvertere fra gas til fjernvarme. Vi skal derfor have udrullet fjernvarme til endnu flere erhvervsområder – også for klimaets skyld.

I 2022 fik virksomheder i tre erhvervsområder mulighed for at tilslutte sig fjernvarme. I 2023 skal udrulningen fortsætte i hele Horsens Kommune – i første omgang skal virksomhederne i den sydlige del af erhvervsområde Nova tilbydes fjernvarme, som planlagt i fjernvarmeplanen for Horsens by.

Ansvar: Horsens Fjernvarme i samarbejde med Horsens Kommune

16. Flere el-ladestander på virksomheder

Det er en væsentlig del af en stabil og effektiv el-ladestanderinfrastruktur, at medarbejdere har mulighed for at lade deres elbiler, mens de er på arbejde. Samtidig er det et vigtigt bidrag til at gøre det endnu mere attraktivt at vælge en elbil.

Vi vil i 2023 derfor gøre flere virksomheder opmærksomme på mulighederne og gevinsterne ved at opstille el-ladestander.

Ansvar: Business Horsens i samarbejde med Horsens Kommune



Digital omstilling

Vi skal understøtte virksomhederne i den digitale omstilling og det stigende behov for automatisering. Samtidig er vores mål at styrke IT-branchen i vores kommune. Det gør vi i 2023 med et særligt fokus på følgende handlinger:

17. Udnyt de digitale muligheder

I 2023 vil vi have flere lokale virksomheder til at benytte sig af de muligheder, der er for hjælp og tilskud til privat rådgivning, investering i IT, ny teknologi og udvikling af digitale kompetencer. Det kan være inden for fx e-handel, automatisering eller digital sikkerhed, som kan sætte fart på virksomhedens (digitale) vækst og udvikling.

Ansvar: Business Horsens i samarbejde med Erhvervshus Midtjylland

18. Digital omstilling i bygge- og konstruktionsindustrien

Nye teknologier og digitale muligheder påvirker i stigende grad bygge- og konstruktionsbranchen, der fylder meget i vores kommune.

I 2023 tager vi derfor en række initiativer, der skal inspirere og synliggøre de nye digitale muligheder for industrien. Det sker ved gå-hjem-møder, netværksaktiviteter og lokale pilotprojekter med fokus på nye teknologier.

Ansvar: Construction Center Denmark

19. Øget brug af data i detail- og turismebranchen

For mange virksomheder ligger der et uudnyttet potentiale i et øget brug af data. Brug af data kan give nye indsigter, der fx kan medvirke til at øge produktiviteten eller forbedre kundernes oplevelse.

I 2023 vil vi gennemføre et pilotprojekt med øget brug af data i detail- og turismebranchen, som kan inspirere flere virksomheder til at bruge de digitale muligheder.

Ansvar: Destination Kystlandet i samarbejde med Horsens Kommune og City Horsens

20. Netværk for IT-virksomheder

Digitale kompetencer bliver mere afgørende i fremtiden, og mange lokale virksomheder er langt fremme, når det gælder digital omstilling og automatisering. Men IT-branchen fylder forholdsvis lidt i Horsens, og IT-beskæftigelsen er steget mindre end i andre kommuner.

For at sikre at IT-branchen udvikler sig, og at der udklægges nye IT- og vidensservicevirksomheder, og for at understøtte den lokale produktivitetsvækst, undersøges det i 2023, om der er grundlag for at skabe et netværk for digitale virksomheder eller andre initiativer, der kan styrke branchen lokalt. Det kan fx være gennem initiativer, der sikrer, at nye teknologier, forskning og digitale kompetencer fra vores software-ingeniører kommer mere i spil i vores lokale virksomheder.

Ansvar: Business Horsens i samarbejde med Construction Center Denmark



Iværksætteri

Vi skal sikre, at iværksætterne har de bedste vilkår for at lykkes. Det gør vi i 2023 med et særligt fokus på følgende handlinger:

21. Kom godt fra start

Vi er glade for iværksættere, og derfor tager vi godt imod alle, der vælger at starte virksomhed i Horsens Kommune. Det gør vi blandt andet med en startpakke, der skaber overblik over alle de lokale iværksættertilbud og -netværk. Vi oplever dog stadig, at iværksættere mangler kendskab til deres lokale muligheder og de aktører, der kan hjælpe deres forretning godt på vej. Derfor øger vi i 2023 indsatsen med at synliggøre de lokale tilbud, vores velkomstpakke mm.

Ansvar: Business Horsens i samarbejde med Horsens Kommune, Construction Center Denmark m.fl.

22. En stærkere iværksætterfestival

Horsens Iværksætterfestival er den årlige fejring af iværksættere i Horsens Kommune. En festival, der hylder vores lokale iværksættere, synliggør vores stærke iværksættermiljø og giver ny inspiration og viden, der kan styrke og udvikle lokale start-ups.

I 2023 er ambitionen at skabe en endnu stærkere iværksætterfestival med opbakning fra flere aktører i det lokale iværksættermiljø.

Ansvar: Business Horsens i samarbejde med Horsens Kommune, Construction Center Denmark m.fl.

23. Acceleratorforløb for iværksættere, der vil vokse

Construction Center Denmark faciliterer i 2023 et fokuseret acceleratorprogram for start-ups med høje forretningsmæssige ambitioner. Det gælder således start-ups med en skalérbar forretningsidé eller ny teknologi, der kan skabe værdi inden for bygge- og konstruktionsbranchen og herigennem bidrage til den grønne omstilling nationalt. Forløbet vil være åbent for alle iværksættere i Danmark, men det skal sikres, at lokale iværksættere er stærkt repræsenteret.

Ansvar: Construction Center Denmark



Erhvervsmæssige styrkepositioner

Vi har et stærkt og alsidigt erhvervsliv med særlige erhvervsmæssige styrkepositioner og mange arbejdspladser inden for fremstillingsindustri, byggeri, transport og logistik. Vi tror på, at vores erhvervsmæssige styrkepositioner giver os et godt springbræt for at skabe endnu mere vækst og flere arbejdspladser i fremtiden. Det gør vi i 2023 med et særligt fokus på følgende handlinger:

24. Stærkere klynger

Med etablering af Campus Horsens og Construction Center Denmark har vi styrket samarbejdet mellem virksomheder, iværksættere, uddannelse og forskning inden for byggeriet og den del af industrien i Horsens Kommune, som producerer til bygge- og boligbranchen.

I 2023 vil vi undersøge mulighederne for at udvikle andre dele af Horsens Kommunes erhvervsmæssige styrkepositioner – for eksempel med et tættere samspil og konkrete tiltag mellem virksomheder i branchen, lokale uddannelsesinstitutioner, forskning, iværksættere mm.

Ansvar: Horsens Kommune i samarbejde med relevante parter

25. Øget samarbejde mellem Videnscenter for håndværk – bæredygtighed og Construction Center Denmark

Videnscenter for håndværk – bæredygtighed er et nationalt videnscenter placeret på Learnmark i Horsens. Videncentret råder blandt andet over to mobile teknologicentre med nye teknologier til byggebranchen, som blandt andet bruges til undervisningsforløb på erhvervsskolerne, men også kan danne grundlag for tilbud rettet mod virksomheder inden for bygge- og konstruktionsindustrien.

I 2023 vil vi styrke samarbejdet mellem Construction Center Denmark og Videnscenter for håndværk – bæredygtighed med et fælles fokus og arrangementer målrettet bygge- og konstruktionsbranchen om ny teknologi og bæredygtighed.

Ansvar: Construction Center Denmark og Videnscenter for håndværk – bæredygtighed

HUSK!

Initiativerne i Erhvervshandleplan 2023 er blot et udvalg af de mange konkrete initiativer, vi og mange andre gode kræfter har gang i for at gøre det endnu bedre at starte, drive og udvikle sin virksomhed i Horsens Kommune.

Vil du vide mere, eller har du gode forslag til, hvad vi skal sætte fokus på i næste års erhvervshandleplan, så kontakt:

Jeppé Keller
Leder af Erhverv og Turisme
Mail: jkej@horsens.dk
Mobil: 51490242