

Horsens Kommune

Klar til fremtiden

Erhvervshandleplan 2025



Fra strategi til handling

Vores erhvervsstrategi "Klar til fremtiden – 2023–2027" sætter din virksomhed i centrum. Vi vil gøre det lettere for dig at starte, drive og udvikle din virksomhed i Horsens Kommune. Erhvervsstrategien er derfor udviklet i tæt samarbejde med vores lokale erhvervsliv og stiller skarpt på to områder:

1. Et godt erhvervsklima for alle
2. Nye veje til vækst og jobskabelse

Vi er fast besluttet på at omsætte strategiens mål til konkrete resultater. Med Erhvervshandleplan 2025 sætter vi derfor fart på vores erhvervsstrategi med konkrete handlinger, der skal gøre det bedre for dig at være virksomhed i vores kommune.

I 2025 skal 24 konkrete handlinger eksekvere på erhvervsstrategien og accelerere erhvervsudviklingen i Horsens Kommune. Der er bl.a. særligt fokus på at understøtte virksomhedernes adgang til arbejdskraft, Horsens som et attraktivt sted at være iværksætter fx i byggebranchen og flere nye initiativer, der skal styrke virksomhedernes grønne omstilling og digitalisering.



I 2025 sætter 24 konkrete handlinger fart på erhvervsudviklingen i vores kommune.

1 Et godt erhvervsklima for alle



Nem adgang til arbejdskraft og talent

01. Flere skal tage en erhvervsuddannelse
02. Tiltrækning af arbejdskraft og talent – Horsens Works 2.0
03. Sikre god velkomst til udenlandske medarbejdere
04. Ny bosætningsstrategi skal sikre mere arbejdskraft



God dialog og erhvervsservice

05. Kortere sagsbehandlingstider
06. Straks-behandling af VE-anlæg



God infrastruktur og mobilitet

07. Bedre infrastruktur og grønne mobilitetsløsninger til erhvervslivet med Mobilitetsplan 2035
08. Flere medarbejdere skal vælge flextur eller samkørsel



Udvikling af Horsens som uddannelsesby

09. En stærkere studieby
10. Flere matches mellem udenlandske studerende og virksomheder

2 Nye veje til vækst og jobskabelse



Grøn omstilling

11. Klar til forretningsudvikling
12. Øget hjælp til grøn omstilling
13. Fortsat fokus på stærkere el-infrastruktur
14. Styrket samspil mellem uddannelsesinstitutioner og virksomheder om fremtidige klimaudfordringer
15. En mere bæredygtig byggebranche



Digital omstilling

16. Bedre cybersikkerhed
17. Øget produktivitet igennem digitalisering
18. Nye muligheder i byggebranchen med AI



Iværksætteri

19. Flere iværksættere inden for bl.a. håndværk, byggeri og industri

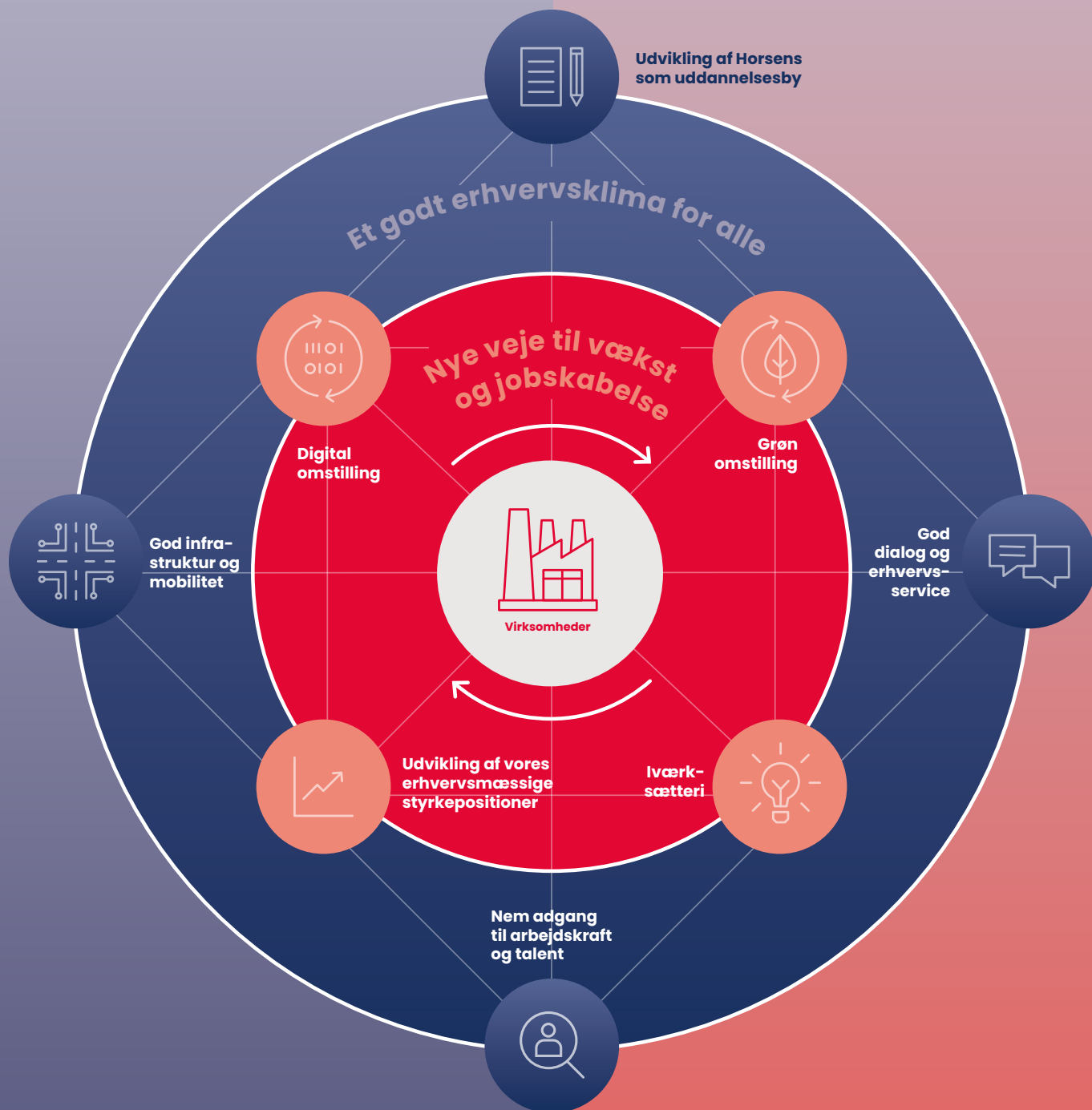
Udvikling af vores erhvervsmæssige styrkepositioner

20. Construction Center Denmark 2.0
21. Strategisk partnerskab med Center for Idé og Vækst
22. Fremme eksport i industrien
23. Tiltrækning af virksomheder
24. Store events som katalysator for branding af Horsens som en stærk erhvervskommune



Læs mere om de konkrete handlinger under de tre indsatsområder





1

Et godt erhvervsklima for alle

2

Nye veje til vækst og jobskabelse

Et godt erhvervsklima for alle

Et godt erhvervsklima er fundamentet for en positiv erhvervsudvikling. Det er afgørende, at vores lokale virksomheder har de rammebetingelser, der gør, at de trives og kan vokse. Uden et godt erhvervsklima – ingen udvikling. Når vi spørger vores lokale virksomheder, peger de primært på fire indsatsområder, der sikrer et godt erhvervsklima:



Nem adgang til arbejdskraft og talent



God dialog og erhvervsservice



God infrastruktur og mobilitet



Udvikling af Horsens som uddannelsesby

I 2025 sikrer vi **Et godt erhvervsklima for alle** med følgende handlinger:



Nem adgang til arbejdskraft og talent

Vi skal sikre, at lokale virksomheder har nem adgang til arbejdskraft og talent. Det gør vi i 2025 med følgende handlinger:

01. Flere skal tage en erhvervsuddannelse

Horsens Kommune er blandt landets bedste til at få unge i gang med en erhvervsuddannelse. Indsatsen "Samspil" og et godt samarbejde mellem folkeskoler, erhvervsuddannelser og virksomheder betød, at 23,9 % af kommunens unge i 2024 startede på en erhvervsuddannelse. Det er en stigning i forhold til året før, markant over landsgennemsnittet og tæt på målet om, at 25 % af en ungdomsårgang skal tage en erhvervsuddannelse.

I 2025 arbejder vi videre med at øge antallet af lokale unge, der tager en erhvervsuddannelse. Det gør vi blandt andet ved at:

- Halvdelen af folkeskolens 6. klasser besøger Håndværkskollegiet, hvor de bliver introduceret til håndværksfagene og derigennem får synliggjort de mange spændende uddannelsesmuligheder
- Der i samarbejde med DI afholdes en tema-eftermiddag for kommunens uddannelsesvejledere om, hvordan vi kan få flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse. Blandt andet bliver det et fokus, at flere unge skal i praktik i en lokal virksomhed
- Inspirere unge til at vælge en erhvervsuddannelse ved at vise succeshistorier og jobmuligheder inden for grøn omstilling
- Understøtte regeringens folkeskoleudspil om mere praksis-læring i folkeskolen.

Ansvar: Horsens Kommune i samarbejde med bl.a. DI Sydøstjylland, områdets uddannelsesinstitutioner og Håndværkskollegiet.

02. Tiltrækning af arbejdskraft og talent – Horsens Works 2.0

Alle prognoser peger på, at manglen på arbejdskraft vil fortsætte de kommende år inden for flere forskellige brancher og fag. Den lave ledighed betyder, at adgangen til kvalificeret arbejdskraft i stigende grad er blevet en forretningskritisk udfordring for danske virksomheder.

I 2025 slår vi endnu et slag for Horsens som karrieredestination og alle de spændende jobmuligheder, der findes i virksomheder på tværs af vores kommune. Det sker bl.a. igennem nye initiativer i Horsens Works:

- Opdatering af Horsens-Works-hjemmesiden – bl.a. med en ny funktion, der gør det nemmere at få overblik over ledige job.
- Målrettet kampagne for at tiltrække unge talenter fra uddannelser, som ikke udbydes i Horsens men fx på Aarhus Universitet
- Målrettet kampagne mod medarbejdere i virksomheder og brancher, hvor der er særligt mange jobåbninger i Horsens fx inden for håndværk og industri
- Intensivering af indsatsen for at få flere upendlere til at tage et lokalt job.

Ansvar: Horsens Kommune i samarbejde med Business Horsens mfl.



03. Sikre god velkomst til udenlandske medarbejdere

Horsens Kommune er den kommune i Business Region Aarhus med den største andel udenlandske medarbejdere. For at sikre at disse medarbejdere hurtigt falder til, opdaterer vi vores velkomstguide, så udenlandske medarbejdere og de virksomheder, de er ansat i, får overblik over alt lige fra det nødvendige papirarbejde, boligmuligheder, børnepasning til netværk og sociale arrangementer.

Ansvar: Horsens Kommune.

04. Ny bosætningsstrategi skal sikre mere arbejdskraft

Horsens Kommune har gennem en effektiv bosætningsindsats tiltrukket omkring 1.000 nye borgere pr. år de sidste 10 år, hvilket har gjort Horsens til en af landets hurtigst voksende kommuner.

I foråret 2025 præsenterer vi en ny bosætningsstrategi, der skal sikre, at Horsens fortsat er en af landets mest attraktive bosætningskommuner. Strategien vil præsentere en række nye tiltag målrettet to målgrupper af potentielle tilflyttere:

- Unge i starten af karrieren fra primært Aarhus
- 50+ borgere fra nabokommunerne

Bosætningsindsatsen skal sikre, at der fortsat kommer flere "hænder og hoveder" til lokale virksomheder.

Ansvar: Horsens Kommune.



God dialog og erhvervsservice

Vi vil sikre en god dialog mellem virksomheder, rådhus og den lokale erhvervsservice. Det gør vi i 2025 med følgende handlinger:

05. Kortere sagsbehandlingstider

Som kommune gør vi vores bedste for at sikre dig en hurtig og professionel sagsbehandling, så du kan indfri din virksomheds drømme og ambitioner. Sagsbehandlingstiden på byggetilladelser er i de seneste år faldet mærkbart fra 91 til 59 dage det sidste år. Men vi vil længere ned; konkret ønsker vi, ved udgangen af 2025, at være under de nationale servicemål på alle kategorier.

En del af metoden til at nå dette mål om lavere sagsbehandlingstid vil være at udbrede straks-behandling af fuldt oplyste byggesager til flere områder end i dag fx erhvervsbyggerier.

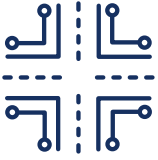
Ansvar: Horsens Kommune.

06. Straks-behandling af VE-anlæg

I Horsens Kommune er vi fast besluttet på at fremme den grønne omstilling. Med udgangspunkt i kommunens klimaplan har byrådet fremrykket arbejdet med et samlet tematillæg for VE anlæg og skovrejsning. Tematillægget skal sætte retning for, hvor i kommunen de forskellige elementer kan opstilles eller rejses fremadrettet.

Vi ønsker desuden at udnytte lovgivningen maksimalt i forhold til at haste-, eller straks-behandle byggesagsbehandlinger og plangrundlag relateret til VE-anlæg. Det gælder både landbaserede løsninger og fx solcelleanlæg opstillet på erhvervsbygninger mm.

Ansvar: Horsens Kommune.



God infrastruktur og mobilitet

Vi vil sikre, at medarbejdere holder mindre i kø, og at det bliver lettere for virksomheder at få deres varer ud i verden. Det gør vi i 2025 bl.a. ved følgende handlinger:

07. Bedre infrastruktur og grønne mobilitetsløsninger til erhvervslivet med Mobilitetsplan 2035

Horsens Kommune ligger i et smørhul – centralt i landet og tæt på E45, havne og lufthavn. Med Mobilitetsplan 2035 vil vi frem mod 2035 bl.a. arbejde for, at virksomheder i vores erhvervsområder har nem adgang til E45 og det øvrige vejnet. Der er et klart mål i mobilitetsplanen, at rejsetiden i myldretiden ikke må øges. Mobilitetsplan 2035 lægger desuden vægt på at understøtte den grønne omstilling med et konkret mål om, at flere skal vælge cyklen, offentlig transport og samkørsel, når de skal på arbejde i kommunes store erhvervsområder.

Konkret sætter vi følgende i gang i 2025:

- Optimering af signalanlæg på indfaldsveje m.m., så trafikanter oplever et bedre flow
- Forbedre cykelstifaciliteter bl.a. til kommunens store erhvervsområder, så det er mere attraktivt at vælge cyklen frem for bilen
- Forberede vejnettet i kommunen til modulvogntog og arbejde for, at udvidelsen af E45 tager højde for kørsel med dobbeltrailere
- Fremme grønne mobilitetsløsninger ved at gentage den succesfulde kampagne "Vi cykler til arbejde" i samarbejde med DI Sydøstjylland.

Ansvar: Horsens Kommune i samarbejde med DI Sydøstjylland mfl.

08. Flere medarbejdere skal vælge flextur eller samkørsel

For at fremme grønne mobilitetsløsninger og gøre det lettere for medarbejdere at komme til deres arbejdsplads har Horsens Kommune gjort det lettere at vælge flextur og samkørsel – bl.a. har vi udvidet antallet af knudepunkter for flextur fra 4 til 18.

I 2025 opretter vi et flextur-knudepunkt i erhvervsområde Nova, så medarbejdere, der arbejder i området, altid kan køre til billig takst. Samtidig undersøger vi muligheden for etablering af flextur-knudepunkter i kommunens andre store erhvervsområder.

Antallet af samkørsler er i de seneste år steget markant. I 2025 vil vi fortsætte samarbejdet med Nabogo og Business Horsens om nye initiativer som skal motivere endnu flere medarbejdere på områdets virksomheder til at vælge samkørsel.

Ansvar: Horsens Kommune i samarbejde med Nabogo og Business Horsens.



Udvikling af Horsens som uddannelsesby

Det er helt centralt for det lokale erhvervsliv, at Horsens er en attraktiv uddannelsesby. Derfor prioriterer vi at udvikle Horsens som uddannelsesby og sikre et tæt samspil mellem uddannelser og erhvervsliv. Vi understøtter udviklingen af Horsens som uddannelsesby med følgende handlinger:

09. En stærkere studieby

Horsens skal også fremover være en attraktiv og stærk studieby. Derfor fortsætter den målrettede indsats for at styrke Horsens som uddannelsesby og vise bredden og variationen i de mange uddannelses tilbud, man som ung kan vælge i Horsens. Det gør vi bl.a. via en studiebykampagne, som giver de unge overblik over alle de kvaliteter, Horsens byder på som studieby samt synliggør, hvilke uddannelsesmuligheder der er.

Samtidig skal events for nye og nuværende studerende sikre, at de får en god modtagelse og får synliggjort, hvad Horsens tilbyder inden for bl.a. kultur, butiksliv og studiejobs. I 2024 muliggjorde donationer fra Tuborg Fonden og Sydøstjyllands Uddannelsesalliance den første fælles studiestartfestival for studerende på VIA University College, Campus Horsens og Erhvervsakademi Dania. Festivalen blev afholdt på Platform K og markerede semesterstarten med musik, sammenhold og fælles oplevelser.

I 2025 vil vi bl.a.:

- I samarbejde med uddannelsesinstitutioner, erhvervslivet mm. sikre midler, så studiestartsfestivalen bliver en årlig tradition for studerende i Horsens
- Fortsætte arbejdet med at få trukket de engelsksprogede uddannelser tilbage til VIA
- Sikre tættere uddannelsespartnerskaber og målrettede efteruddannelser for virksomheder inden for vores erhvervsmæssige styrkepositioner

Ansvar: Horsens Kommune i samarbejde med byens uddannelsesinstitutioner, BusinessHorsens, Business Region Aarhus mfl.

10. Flere matches mellem udenlandske studerende og virksomheder

Flere studerende - og særligt udenlandske studerende - skal få øjnene op for de mange spændende karrieremuligheder, der findes i de lokale virksomheder. Samtidig skal flere lokale virksomheder se gevinsterne ved at samarbejde med studerende.

I 2025 vil Business Horsens fortsætte med at facilitere mødet mellem lokale virksomheder og studerende med det formål at skabe flere matches til projektopgaver, praktikforløb eller jobs. Der vil i 2025 blive lagt særlig vægt på at få matchet de udenlandske studerende med lokale virksomheder og synliggøre den værdi, udenlandske studerende kan skabe for områdets virksomheder.

Ansvar: Business Horsens.

Nye veje til vækst og jobskabelse

Fremtiden er grøn, digital og fyldt med nye idéer og muligheder. Vi kan skabe vækst og jobs i Horsens, hvis vi får sat mere fart på den grønne og digitale omstilling, hjælper vores iværksættere med at få succes og udvikler vores erhvervsmæssige styrkepositioner.



Grøn omstilling



Digital omstilling



Iværksætteri



Udvikling af vores erhvervsmæssige styrkepositioner

I 2025 sikrer vi **Nye veje til vækst og jobskabelse** med følgende handlinger:



Grøn omstilling

Vi vil hjælpe vores virksomheder med at sætte mere fart på deres grønne omstilling. Det gør vi bl.a. med følgende handlinger:

11. Klar til forretningsudvikling

I 2025 vil vi have ekstra fokus på at hjælpe lokale virksomheder med deres forretningsudvikling. Med inspiration og konkrete værktøjer, vil vi gøre det lettere for lokale virksomheder at gennemføre interne udviklingsprojekter og få adgang til regionale og nationale erhvervsfremmemidler fx til grøn og digital omstilling.

Ansvar: Business Horsens.

12. Øget hjælp til grøn omstilling

Med afsæt i Horsens Kommunes klimaplan vil vi hjælpe lokale virksomheder til at sætte endnu mere fart på deres grønne omstilling. Vores mål i 2025 er at øge andelen af virksomheder, der modtager vejledning og opnår tilskud til den grønne omstilling gennem regionale og nationale erhvervsfremmemidler som fx SMV:Grøn.

For at lykkes med dette vil Business Horsens i 2025 målrettet opsøge lokale virksomheder og proaktivt tilbyde hjælp og vejledning til den grønne omstilling. Der vil være et særligt fokus på at hjælpe de virksomheder hvor gevinsten for en grøn omstilling umiddelbart er størst fx virksomheder inden for vores erhvervsmæssige styrkepositioner som transport, logistik og fremstillingsindustri.

Ansvar: Business Horsens i samarbejde med Erhvervshus Midtjylland.

13. Fortsat fokus på stærkere el-infrastruktur

Kapacitetsproblemerne i elnettet forventes at vokse frem mod 2030 i takt med den grønne omstilling, hvor både elproduktionen fra grønne energikilder og elforbruget vokser markant i det østjyske område. For at understøtte den grønne omstilling, er der derfor behov for, at der investeres mere i en stærkere og mere robust el-infrastruktur i Horsens og i resten af Østjylland.

I 2025 vil vi fortsætte netværket med distributionsselskaber, Energinet og virksomheder for at sikre en stabil elforsyning, robuste virksomheder og god lokal energiplanlægning. Vi vil derudover sikre mere synergi og samarbejde med klimapartnerskabet for lokalt energiforum (jf. Horsens Kommunes klimaplan).

I 2025 etableres derudover et ERFA-netværk for driftsansvarlige i lokale virksomheder. Netværket skal sikre viden og inspiration, der gør virksomhederne mere robuste mod strømsvigt og korte spændingsdyk samt sikre et proaktivt arbejde med den grønne omstilling og elektrificeringen af virksomhederne.

Ansvar: Business Horsens i samarbejde med Horsens Kommune, DI Sydøstjylland og Business Region Aarhus.



14. Styrket samspil mellem uddannelsesinstitutioner og virksomheder om fremtidige klimaudfordringer

Vi ønsker at styrke samarbejdet mellem uddannelsesinstitutioner, studerende og lokale virksomheder for at tackle fremtidige klimaudfordringer og sikre innovation og kvalificeret arbejdskraft til den grønne omstilling.

I 2025 byder vi velkommen til BlueGreen Innovation Challenge, hvor vi samler lokale virksomheder, studerende og unge iværksættere for at finde løsninger på konkrete klimamæssige udfordringer.

BlueGreen Innovation er VIAs klimahackaton, hvor lokale virksomheder kan få hjælp af studerende og eksperter til at udvikle innovative løsninger på deres grønne udfordringer.

Ansvar: VIA University College i samarbejde med Business Horsens, Construction Center Denmark og Horsens Kommune.

15. En mere bæredygtig byggebranche

Bygge- og anlægsbranchen fylder meget i Horsens, og branchen står på landsplan for omkring 30 % af Danmarks CO₂-udledning. Samtidig er det et område, der udvikler sig hurtigt bl.a. med nye krav i lovgivningen, nye bæredygtige produkter og teknologi. Derfor er det vigtigt, at byggebranchen i Horsens bliver mere bæredygtig og kommer godt i gang med den grønne omstilling.

I 2025 tager vi en række initiativer, der understøtter og inspirerer til grøn omstilling i bygge- og konstruktionsbranchen. Her vil der primært være fokus på gå-hjem-møder og konkrete demonstrations- og udviklingsprojekter, der vægter mere bæredygtige løsninger i byggeriet.

Ansvar: Construction Center Denmark i samarbejde med relevante partnere.



Digital omstilling

Vi vil understøtte virksomhederne i den digitale omstilling og det stigende behov for automation. Samtidig er vores mål at styrke it-branchen i vores kommune. Det gør vi i 2025 bl.a. ved følgende handlinger:

16. Bedre cybersikkerhed

Cyberangreb mod danske virksomheder er stigende og mere avancerede. Derfor vil vi i 2025 – i samarbejde med Erhvervshus Midtjylland – fokusere endnu mere på at vejlede dig om, hvordan du bedst beskytter din virksomhed mod cyberangreb.

Ansvar: Erhvervshus Midtjylland i samarbejde med Business Horsens.

17. Øget produktivitet igennem digitalisering

Digitalisering har stor betydning for virksomhedernes produktivitet. I 2025 skal flere lokale virksomheder derfor benytte sig af de muligheder, der er for hjælp og tilskud til privat rådgivning, investering i it, ny teknologi og udvikling af digitale kompetencer mm. Det kan fx være inden for e-handel, AI (kunstig intelligens), automatisering og digital sikkerhed.

Vores mål i 2025 er derfor at øge andelen af virksomheder, der modtager vejledning og opnår tilskud til den digitale omstilling gennem regionale og nationale erhvervsfremmemidler fx SMV:Digital eller TECH-circle. Derudover vil Business Horsens etablere et lokalt netværk omkring digitalisering.

Ansvar: Business Horsens i samarbejde med Erhvervshus Midtjylland.

18. Nye muligheder i byggebranchen med AI

Nye teknologier som AI (kunstig intelligens) påvirker i stigende grad bygge- og konstruktionsbranchen.

I 2025 tager vi derfor en række initiativer, der skal inspirere og synliggøre de nye digitale muligheder for industrien – herunder særligt mulighederne ved brugen af AI. Det sker igennem gå-hjem-møder, netværksaktiviteter og lokale udviklingsprojekter. Det vil bl.a. blive prioriteret at få bragt relevante afgangsp projekter fra VIA i spil over for lokale virksomheder.

Ansvar: Construction Center Denmark.



Iværksætteri

Vi vil sikre, at iværksætterne har de bedste vilkår for at lykkes.

Det gør vi bl.a. med følgende handlinger:

19. Flere iværksættere inden for bl.a. håndværk, byggeri og industri

Som en del af vores nye iværksætterplan sætter vi bl.a. fokus på at hjælpe flere iværksættere i gang inden for byggeri, håndværk og industri. Dette initiativ er blot ét af flere tiltag, som skal styrke vilkårene for iværksætteri i kommunen.

Planen omfatter derudover initiativer som tre måneders gratis kontorplads for unge iværksættere efter endt uddannelse, en ny iværksætterpris, etablering af et mentornetværk hos Business Horsens og mange andre konkrete handlinger. Læs mere om alle initiativerne i vores nye iværksætterplan [her](#).

Ansvar: Horsens Kommune i samarbejde med VIA University College, Learnmark Horsens, Business Horsens, Erhvervshus Midtjylland, Construction Center Denmark, Erhvervsakademi Dania, Teknologisk Institut, Horsens Gymnasie & HF og lokale iværksættere.



Udvikling af vores erhvervmæssige styrkepositioner

Vi har et stærkt og alsidigt erhvervsliv med særlige erhvervmæssige styrkepositioner og mange arbejdspladser inden for fremstillingsindustri, byggeri og logistik. Vi tror på, at vores erhvervmæssige styrkepositioner giver os et godt springbræt for at skabe mere vækst og flere arbejdspladser i fremtiden. Det gør vi bl.a. med følgende handlinger:

20. Construction Center Denmark 2.0

Det er besluttet at hæve ambitionerne og revitalisere Construction Center Denmark (CCD). Revitaliseringen af CCD giver Horsens-området en enestående mulighed for at markere sig i Danmark, samt understreger, og potentielt udbygger, de lokale uddannelses- og erhvervmæssige styrkepositioner indenfor bl.a. byggeri, produktion, digitalisering og grøn omstilling.

Revitalisering af CDD betyder bl.a. at:

- CCD's branchemæssige fokus på byggebranchen udvides til også at inkludere "den tilhørende værdikæde" herunder fx produktion
- Styrket fokus på innovation inden for "grøn omstilling" og "digitalisering" – og meget gerne i kombination.
- Styrket fokus på at søge og gennemføre en række udviklingsprojekter i samarbejde med lokale virksomheder, relevante brancheorganisationer og VIAs uddannelses- og forskningsmiljøer. Mulige projektideer er bl.a. projekter inden for energi, biogent byggeri, digitalt byggeri og brug af AI mv.
- Ansættelse af en innovations- og udviklingschef med både stærke netværkskompetencer og faglige kompetencer inden for byggeri, bæredygtighed og digitalisering.
- Konstituering af en ny bestyrelse med lokale aktører fra både VIA og Insero
- Etablering af et advisory board med deltagelse fra Horsens Kommune, lokale virksomheder og institutioner, brancheorganisationer mv.

Ansvar: Construction Center Denmark, VIA og Insero i samarbejde med Horsens Kommune mfl.

21. Strategisk partnerskab med Center for Idé og Vækst

I 2025 er der indgået et strategisk partnerskab med Center for Idé og Vækst på Teknologisk Institut. Center for Idé & Vækst varetager bl.a. den landsdækkende Opfinderrådgivning med fokus på rådgivning og kommercialisering af danske opfindelser. Derudover har Center for Idé og Vækst stærke projektkompetencer inden for bl.a. klima- og energi og vil således være en vigtig partner for Construction Center Denmark i forhold til at indfri de nye ambitioner.

Samarbejdsaftalen med Center for Idé og Vækst betyder desuden, at Teknologisk Institut får en fysisk kontorplads i Horsens hos Construction Center Denmark/Business Horsens og vil være en del af Horsens Kommunes Iværksætteralliance.

Ansvar: Horsens Kommune og Teknologisk Institut i samarbejde med bl.a. VIA, Insero, Construction Center Denmark og Business Horsens.

22. Fremme eksport i industrien

Andelen af eksportvirksomheder i Horsens Kommune er lavere end gennemsnittet i regionen og den samlede eksportværdi fra horsensianske virksomheder er ikke steget de sidste 5 år. Sammen med Erhvervshus Midtjylland og Business Horsens vil vi derfor gøre en målrettet indsats for at inspirere endnu flere – særligt områdets produktionsvirksomheder – til at komme i gang med eksport. Det sker bl.a. igennem vejledning, synliggørelse af de forskellige eksportprogrammer og de tilskudsmuligheder, der findes for virksomheder, der ønsker at komme i gang med – eller udvikle – deres eksport.

Ansvar: Erhvervshus Midtjylland i samarbejde med Business Horsens.

23. Tiltrækning af virksomheder

Vi tror på, at Horsens har et endnu større potentiale for at tiltrække virksomheder fra andre kommuner. I 2025 vil vi derfor skærpe vores strategiske fokus på tiltrækning af virksomheder fra andre kommuner, især inden for vores erhvervsmæssige styrkepositioner. Det gør vi blandt andet ved at:

- Markedsføring af kommunale erhvervsarealer og vores erhvervsmæssige styrkepositioner
- Sikre mere viden om virksomheders flyttemotiver for at forstå, hvilke faktorer der gør Horsens attraktivt for forskellige typer af virksomheder
- Øge samarbejdet med lokale udviklere, erhvervsmæglere og aktører som fx Invest in Denmark for at tiltrække flere virksomheder.

Ansvar: Horsens Kommune i samarbejde med Business Horsens.

24. Store events som katalysator for branding af Horsens som en stærk erhvervskommune

Horsens Kommune skal i 2025 og 2026 være vært for en række store events som fx EM i badminton, VM i badminton for hold, EU-formandskabet og Royal Run. Vi vil bruge disse events til at markedsføre Horsens som en stærk erhvervskommune og synliggøre vores erhvervsmæssige styrkepositioner. Samtidig kan særligt VM i badminton for hold være med til at åbne nye døre til internationale markeder i Asien for lokale virksomheder.

Ansvar: Horsens Kommune i samarbejde med Business Horsens mfl.

HUSK!

Indsatserne i Erhvervshandleplan 2025 er blot et udvalg af de mange konkrete initiativer, vi og mange andre gode kræfter har igangsat for at gøre det lettere at starte, drive og udvikle sin virksomhed i Horsens. Vi har bl.a. flere gode initiativer rettet mod detailhandlen og turismebranchen.

Vil du vide mere, eller har du gode forslag til, hvad vi skal prioritere i næste års erhvervshandleplan, så kontakt:

Jeppé Keller

Leder af Erhverv og Turisme

Mail: jkej@horsens.dk

Mobil: 51490242

