

Horsens Kommune

Klar til fremtiden

Erhvervshandleplan 2024



Fra strategi til handling

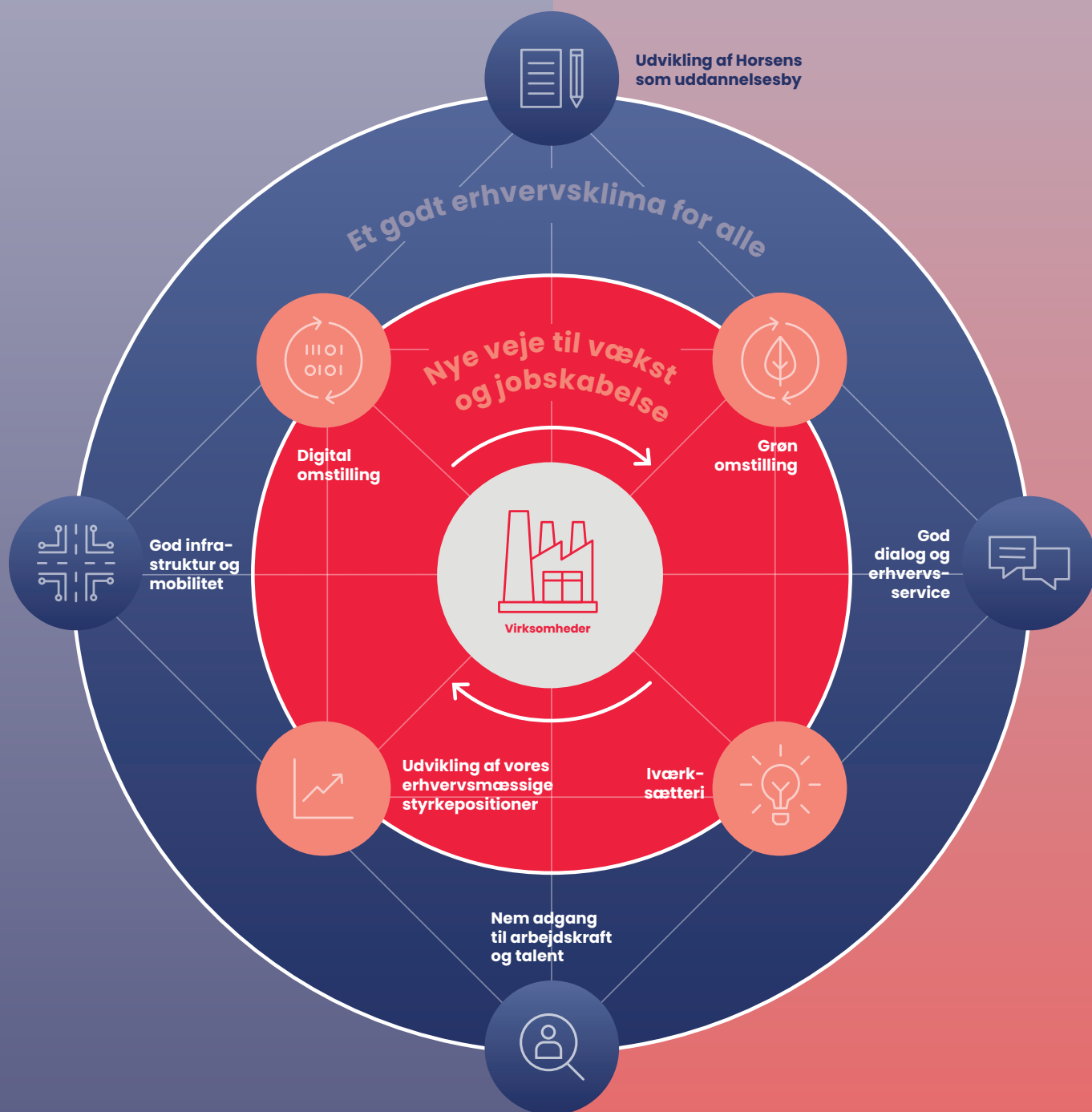
Vores erhvervsstrategi *Klar til fremtiden – 2023–2027* sætter din virksomhed i centrum. For vi vil gøre det lettere for dig at starte, drive og udvikle din virksomhed i Horsens Kommune. Erhvervsstrategien er derfor udviklet i tæt samarbejde med vores lokale erhvervsliv og stiller skarpt på to områder:

1. Et godt erhvervsklima for alle
2. Nye veje til vækst og jobskabelse

Vi er fast besluttet på at omsætte visioner til konkrete resultater. For det er vigtigt med en god strategi, men det er mindst lige så vigtigt med handlinger, der sikrer, at vi når strategiens mål. Erhvervshandleplan 2024 sætter derfor fart på vores erhvervsstrategi med konkrete handlinger, der skal gøre det bedre for dig at være virksomhed i vores kommune.

I 2024 skal 24 konkrete handlinger eksekveres på erhvervsstrategien og accelerere erhvervsudviklingen i Horsens Kommune. I 2024 bliver der særligt arbejdet på at understøtte virksomhedernes grønne omstilling, at udvikle Horsens som uddannelsesby, sikre nem adgang til arbejdskraft samt at gøre Horsens til et endnu mere attraktivt sted at være iværksætter.





1

Et godt erhvervsklima for alle

2

Nye veje til vækst og jobskabelse

I 2024 sætter 24 konkrete handlinger fart på erhvervsudviklingen i vores kommune.

1 Et godt erhvervsklima for alle



Nem adgang til arbejdskraft og talent

01. Flere skal tage en erhvervsuddannelse
02. Horsens Works – tiltrækning af arbejdskraft
03. Aktiv bosætningsindsats



God dialog og erhvervsservice

04. Kortere sagsbehandlingstider
05. Forlomme til klimavenligt byggeri



God infrastruktur og mobilitet

06. Mobilitetsplan 2035 – bedre infrastruktur for erhvervslivet
07. Flere medarbejdere skal vælge samkørsel



Udvikling af Horsens som uddannelsesby

08. En endnu stærkere studieby
09. Matchmaking
10. Tag en ingeniøruddannelse på din arbejdsplads
11. Stærkere uddannelsespartnerskaber

2 Nye veje til vækst og jobskabelse



Grøn omstilling

12. Hjælp til grøn omstilling
13. En stærkere el-infrastruktur, der understøtter grøn omstilling
14. En mere bæredygtig byggebranche
15. Klimavenlige indkøb og en styrket grøn fortælling
16. Turbo på udpegning af arealer til grønne energiparker



Digital omstilling

17. Øget produktivitet igennem digitalisering
18. Nye digitale muligheder i byggebranchen



Iværksætteri

19. Ny iværksætterplan, der sætter Horsens på landkortet
20. Ny iværksætterbutik
21. Acceleratorforløb for iværksættere, der vil vokse



Udvikling af vores erhvervsmæssige styrkepositioner

22. Fremme automatisering i industrien
23. En grøn logistikhub
24. Videntcenter for Håndværk og Bæredygtighed bringes mere i spil

Læs mere om de konkrete handlinger under indsatsområderne



Et godt erhvervsklima for alle

Et godt erhvervsklima er fundamentet for en positiv erhvervsudvikling. Det er afgørende, at vores lokale virksomheder har de rammebetingelser, der gør, at de trives og kan vokse; uden et godt erhvervsklima – ingen udvikling. Når vi spørger vores lokale virksomheder, peger de primært på fire indsatsområder, der sikrer et godt erhvervsklima:



Nem adgang til arbejdskraft og talent



God dialog og erhvervsservice



God infrastruktur og mobilitet



Udvikling af Horsens som uddannelsesby

I 2024 sikrer vi **Et godt erhvervsklima for alle** med følgende handlinger:



Nem adgang til arbejdskraft og talent

Vi skal sikre, at lokale virksomheder har nem gang til arbejdskraft og talent.

Det gør vi i 2024 med følgende handlinger:

01. Flere skal tage en erhvervsuddannelse

Horsens Kommune er blandt landets bedste til at hjælpe unge i gang med en erhvervsuddannelse. Indsatsen "Samspil" og et godt samarbejde mellem folkeskoler, erhvervsuddannelser og virksomheder betød, at 25,5% i 2022 startede på en erhvervsuddannelse efter 9. klasse. Tallet er dog faldet i 2023, og der er brug for flere faglærte i fremtiden. Derfor er der fokus på at fastholde målet om, at 25% af en ungdomsårgang tager en erhvervsuddannelse.

I 2024 vil vi derfor:

- hæve antallet af unge, der vælger en erhvervsuddannelse efter 10. klasse
- fortsætte dialogen med de skoler i kommunen, hvor kun få unge vælger en erhvervsuddannelse efter 9. klasse
- dele inspiration om virksomheder, der gør en særlig indsats for faglærte unge
- undersøge muligheden for at lave en årlig event eller lignende, der hylder de faglærte.

Ansvar: Horsens Kommune, Learnmark mfl.

02. Horsens Works – tiltrækning af arbejdskraft

Alle prognoser peger på, at manglen på arbejdskraft vil forsætte de kommende år inden for flere forskellige brancher og fag. Den lave ledighed betyder, at adgangen til kvalificeret arbejdskraft i stigende grad er blevet en forretningskritisk og strategisk udfordring for det lokale erhvervsliv.

I 2024 lægger vi vægt på Horsens som karrieredestination og alle de spændende arbejdspladser og jobmuligheder, der findes i virksomheder på tværs af vores kommune.

Det sker bl.a. igennem:

- lokale virksomhedsportrætter
- inspirerende rekrutteringstip
- Indsatser for at få flere pendlere til at tage et lokalt job
- præsentation af de mange spændende jobs og karrieremuligheder for unge i Horsens, der tager en erhvervsuddannelse.

Ansvar: Horsens Kommune og Horsens Kommunes Jobcenter i samarbejde med Business Horsens mfl.

03. Aktiv bosætningsindsats

Horsens Kommune har kørt en effektiv bosætningsindsats, der har understøttet udviklingen med mere end 1.000 flere borgere hvert år de sidste 10 år og sikret, at Horsens har været en af landets hurtigst voksende kommuner. Bosætningsindsatsen har derfor været et vigtigt bidrag til at sikre flere hænder og hoveder til områdets virksomheder.

I foråret 2024 skruer vi op for bosætningsindsatsen ved bl.a. at tiltrække unge par og børnefamilier (og dermed arbejdskraft) til Horsens Kommune.

Ansvar: Horsens Kommune



God dialog og erhvervsservice

Vi vil sikre en god dialog mellem virksomheder, rådhus og den lokale erhvervsservice. Det gør vi i 2024 med følgende handlinger:

04. Kortere sagsbehandlingstider

Som kommune gør vi vores bedste for at sikre dig en hurtig og professionel sagsbehandling, så du kan indfri din virksomheds drømme og ambitioner. I 2024 prioriterer vi at nedbringe sagsbehandlingstiden på byggesager, så vi kommer under de nationale servicemål på mellem 40-60 dage.

Der gør vi bl.a. ved at:

- screene indkomne byggesager hurtigere og grundigere, så eventuelle mangler ved ansøgningen opdages med det samme
- synliggøre tilbuddet om forhåndsdialog i fx komplicerede byggesager
- ansætte en byggesagsbehandler med henblik på telefonbetjening af virksomheder
- styrke dialogen med erhvervslivet om vores byggesagsbehandling, så flere sager er fuldt oplyste ved modtagelsen (i dag er mere end 75 % af alle ansøgninger ikke fuldt oplyste)
- indhente inspiration fra andre kommuner.

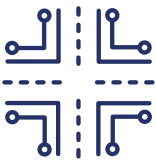
Ansvar: Horsens Kommune

05. Forlomme til klimavenligt byggeri

Klimadagsordenen har høj prioritet i Horsens. Byggeriet står for ca. 30 % af CO₂-udledningen i Danmark, og derfor skal et nyt forsøg, hvor byggeansøgninger til klimavenligt byggeri prioriteres før andre projekter, være med til at motivere til flere klimavenlige løsninger.

Forsøget omfatter byggerier i "lavemissionsklassen" (svarer til udledning af maks. 8 kg CO₂-ækvivalenter/m²/år) og vil træde i kraft i løbet af 2024, når de nationale servicemål for sagsbehandlingstider kan overholdes.

Ansvar: Horsens Kommune



God infrastruktur og mobilitet

Vi vil sikre, at medarbejdere holder mindre i kø, og at det bliver lettere for virksomheder at få deres varer ud i verden. Det gør vi i 2024 bl.a. ved følgende handlinger:

06. Mobilitetsplan 2035 – bedre infrastruktur for erhvervslivet

Horsens Kommune ligger i et smørhul – centralt i landet og tæt på E45, havne og lufthavn. Med Mobilitetsplan 2035 vil vi fra 2024 og frem mod 2035 sikre, at virksomheder i vores erhvervsområder

har god tilgængelighed og adgang til E45 og det øvrige vejnet. Det skal bl.a. ske med et forslag om en ny forbindelsesvej fra Erhvervsområde Nova til Vestervej, næste etape af Ringvej Syd og en ny forbindelsesvej mellem E45 og erhvervsområde Vega.

Mobilitetsplan 2035 lægger desuden vægt på at understøtte den grønne omstilling, og der er derfor også et konkret mål om, at flere skal vælge cyklen eller benytte sig af samkørsel, når de skal på arbejde i kommunes store erhvervsområder.

Ansvar: Horsens Kommune

07. Flere medarbejdere skal vælge samkørsel

For at understøtte grønne mobilitetsløsninger og give medarbejdere lettere adgang til deres arbejdsplads har Horsens Kommune indgået et samarbejde med Nabogo om udbredelsen af samkørselsordninger og en digital platform, der gør det let at anvende i praksis for virksomhederne og deres medarbejdere.

I 2024 skal Nabogo målrettet lanceres til de 25 største private virksomheder i Horsens Kommune, ligesom vi også vil sikre, at virksomheder i kommunen kender til mulighederne for flextrafik til erhvervsområderne.

Ansvar: Horsens Kommune i samarbejde med Nabogo og Business Horsens



Udvikling af Horsens som uddannelsesby

Det er helt centralt for det lokale erhvervsliv, at Horsens er en attraktiv uddannelsesby. Derfor prioriterer vi at udvikle Horsens som uddannelsesby og sikre et tæt samspil mellem uddannelser og erhvervsliv. Vi understøtter udviklingen af Horsens som uddannelsesby med følgende handlinger:

08. En stærkere studieby

For at sikre at Horsens bliver ved med at være en attraktiv og stærk studieby, vil vi i 2024 iværksætte en målrettet indsats for at styrke Horsens som uddannelsesby og vise bredden og variationen i de mange uddannelses tilbud, man som ung kan vælge i Horsens.

Det gør vi bl.a. via en studiebykampagne, som giver de unge overblik over alle de kvaliteter, Horsens byder på som studieby. Derudover arbejder vi på at styrke uddannelses tilbuddet på Campus i Horsens ved bl.a. at kæmpe for at få de engelsksprogede uddannelsespladser, der blev nedlagt i 2023, tilbage til VIA University College.

Ansvar: Horsens Kommune i samarbejde med byens uddannelsesinstitutioner, Business Region Aarhus mfl.

09. Matchmaking

Flere studerende skal få øjnene op for de mange spændende karrieremuligheder i en lokal virksomhed, samtidig med at flere lokale virksomheder skal se gevinsterne ved at samarbejde med studerende.

I 2024 vil Business Horsens ansætte en matchmaker, som skal øge samarbejdet mellem studerende og lokale virksomheder og skabe mindst 50 gode "matches", hvor studerende kobles til projektopgaver, praktikforløb eller jobs. Der vil bl.a. blive lagt vægt på, at blive bedre til, at få matchet de studerende på softwareingeniøruddannelsen med de lokale it- og teknologivirksomheder.

Ansvar: Business Horsens

10. Tag en ingeniøruddannelse på din arbejdsplads

Der er efterspørgsel efter ingeniørkompetencer. Derfor vil VIA University College i 2024 undersøge, om der kan etableres en ny type ingeniøruddannelse med lokal forankring i virksomhederne, hvor uddannelse og arbejde foregår samtidigt.

I første omgang vil der blive satset på at få oprettet en diplomuddannelse til maskin- og produktionsingeniører, hvor uddannelsen veksler mellem praktisk og teoretisk tilegnelse af viden, og hvor størstedelen af studietiden foregår på arbejdspladsen. VIA vil levere undervisning støttet af videomateriale, online læringsstier, delprøver, eksaminer og vejlederressourcer, mens virksomheden vil levere praksisnære opgaver, projekter og mentorordning. Uddannelsen skal dermed være et forpligtende partnerskab mellem VIA og virksomheden.

Ansvar: VIA University College

11. Stærkere uddannelsespartnerskaber

I Horsens Kommune er vidensinstitutioner og virksomheder hinandens forudsætninger. VIA og Horsens Kommune vil derfor aktivt fremme og styrke langsigtede strategiske partnerskaber mellem VIA's erhvervsrettede uddannelser, efter- og videreuddannelser og vores lokale virksomheder.

Med initiativet "Community for Livslang Læring" ønsker vi i 2024 at understøtte vores virksomheder i deres arbejde med den grønne omstilling og implementering af nye teknologier. Dette vil ske gennem deres medarbejdere og i strategiske partnerskaber med lokale virksomheder.

Initiativet omfatter konkret:

- Etablering af nye strategiske partnerskaber mellem virksomheder og VIA's erhvervsrettede uddannelser, efter- og videreuddannelser samt udvalgte forskningsområder
- Fokus på at sætte ny viden og forskning i spil hos lokale virksomheder
- Tættere kontakt mellem færdiguddannede studerende, virksomheder og VIA for at sikre, at nyuddannede medarbejdere forbliver i deres første job efter uddannelse og derigennem understøtter virksomhedernes grønne omstilling og vækst.

Ansvar: VIA University College i samarbejde med Business Horsens og Horsens Kommune

Nye veje til vækst og jobskabelse

Fremtiden er grøn, digital og fyldt med nye idéer og muligheder. Vi kan skabe vækst og jobs i Horsens, hvis vi får sat mere fart på den grønne og digitale omstilling, hjælper vores iværksættere med at få succes og udvikler vores erhvervs-mæssige styrkepositioner.



Grøn omstilling



Digital omstilling



Iværksætteri



Udvikling af vores erhvervs-mæssige styrkepositioner

I 2024 sikrer vi **Nye veje til vækst og jobskabelse** med følgende handlinger:



Grøn omstilling

Vi vil hjælpe vores virksomheder med at sætte mere fart på deres grønne omstilling. Det gør vi bl.a. med følgende handlinger:

12. Hjælp til grøn omstilling

Vi vil hjælpe lokale virksomheder med at sætte mere fart på deres grønne omstilling (jf. Horsens Kommunes klimaplan). Business Horsens er de lokale virksomheders indgang til hjælp og vejledning til grøn omstilling og til de mange muligheder for at få tilskud til det grønne arbejde.

I 2024 vil Business Horsens målrettet opsøge lokale virksomheder og tilbyde hjælp og vejledning om grøn omstilling, muligheder for finansiering fx igennem SMV:Grøn, ligesom der vil være et særligt fokus på at hjælpe virksomheder inden for vores erhvervsmæssige styrkepositioner som fx transport, logistik og fremstillingsindustri med et større CO₂-aftryk.

Ansvar: Business Horsens i samarbejde med Erhvervshus Midtjylland

13. En stærkere el-infrastruktur, der understøtter grøn omstilling

Horsens Kommune har været plaget af strømafbrydelser og hyppige spændingsfald, der har betydet store omkostninger for virksomhederne i form af produktionstab og ødelagt teknologi.

I følge en ny analyse fra Rambøll forventes kapacitetsproblemerne i elnettet at vokse frem mod 2030 i takt med den grønne omstilling, hvor både elproduktionen fra grønne energikilder og elforbruget vokser markant i det østjyske område. Derfor er der behov for, at der investeres mere i en stærkere og mere robust elinfrastruktur i Horsens og i resten af Østjylland. Det kræver bl.a. ændret lovgivning, som giver distributionselskaberne bedre muligheder for at investere i elnettet.

I 2024 vil vi fortsætte dialogen med distributionselskaber, Energinet og virksomheder for at sikre en stabil elforsyning og god lokal energiplanlægning, ligesom vi sammen med de øvrige kommuner i Business Region Aarhus arbejder for at sikre bedre lovgivningsmæssige muligheder for at investere i elnettet i Østjylland.

Ansvar: Horsens Kommune i samarbejde med Business Region Aarhus, DI Sydøstjylland mfl.

14. En mere bæredygtig byggebranche

Bygge- og anlægsbranchen fylder meget i Horsens, og branchen står på landsplan for omkring 30 % af Danmarks CO₂-udledning. Derfor er det vigtigt, at byggebranchen i Horsens bliver mere bæredygtig og kommer godt i gang med den grønne omstilling, jf. Horsens Kommunes klimaplan.

I 2024 tager vi en række initiativer, der skal understøtte og inspirere til grøn omstilling i byggebranchen bl.a. i form af gå-hjem-møder og konkrete demonstrations- og udviklingsprojekter, der vægter mere bæredygtige løsninger i byggeriet.

Ansvar: Construction Center Denmark i samarbejde med VIA University College, Horsens Kommune mfl.

15. Klimavenlige indkøb og en styrket grøn fortælling

I 2024 ønsker Horsens Kommune at fremme klimavenlige indkøb bl.a. på fødevarerområdet, og samtidig at styrke dialogen med lokale virksomheder om kommunens grønne ambitioner og de forretningsmæssige muligheder for erhvervslivet, der kan ligge heri.

Ansvar: Horsens Kommune

16. Turbo på udpegnings af arealer til grønne energiparker

I Horsens udgør energiforbruget 41 % af den samlede CO₂-udledning. Udbygning af vedvarende energikilder er derfor et vigtigt indsatsområde i Horsens, ligesom man nationalt ønsker en firedobling af elproduktionen fra sol og vind på land frem mod 2030.

Regeringen er derfor kommet med et udspil, der bl.a. skal:

- sikre en hurtigere myndighedsbehandling, så vi udnytter vores arealer effektivt og sætter tempo på udbygningen
- styrke den lokale opbakning med større kompensationer til naboer og lokalsamfund
- understøtte lokal vækst og erhvervsudvikling ved at gøre det lettere for virksomheder at placere sig tæt på anlæggene, når særlige hensyn taler for det.

I 2024 sætter vi turbo på udpegnings af egnede arealer til etablering af grønne energiparker i Horsens Kommune og undersøger, hvordan disse kan understøtte lokal vækst og en grøn erhvervsudvikling.

Ansvar: Horsens Kommune



Digital omstilling

Vi vil understøtte virksomhederne i den digitale omstilling og det stigende behov for automation. Samtidig er vores mål at styrke it-branchen i vores kommune. Det gør vi i 2024 bl.a. ved følgende handlinger:

17. Øget produktivitet igennem digitalisering

I 2024 vil vi have flere lokale virksomheder til at benytte sig af de muligheder, der er for hjælp og tilskud til privat rådgivning, investering i it, ny teknologi og udvikling af digitale kompetencer, som har stor betydning for virksomhedernes produktivitet. Det kan være inden for fx e-handel, AI, automatisering og digital sikkerhed.

Vi vil derfor udbrede kendskabet til initiativer som fx SMV:digital og TECH-circle og aktivt sikre, at virksomhederne i Horsens Kommune får andel i de midler, der kan understøtte deres digitale udvikling.

Ansvar: Business Horsens i samarbejde med Erhvervshus Midtjylland

18. Nye digitale muligheder i byggebranchen

Nye teknologier og digitale muligheder påvirker i stigende grad bygge- og konstruktionsbranchen, der er en vigtig branche i vores kommune.

I 2024 tager vi derfor en række initiativer, der skal inspirere og synliggøre de nye digitale muligheder for industrien. Det sker igennem gå-hjem-møder, netværksaktiviteter og lokale udviklingsprojekter. Det vil bl.a. blive prioriteret at få bragt relevante afgangsp projekter i spil over for lokale virksomheder.

Ansvar: Construction Center Denmark



Iværksætteri

Vi vil sikre, at iværksætterne har de bedste vilkår for at lykkes. Det gør vi bl.a. med følgende handlinger:

19. Ny iværksætterplan, der sætter Horsens på landkortet

Analyser viser, at iværksættere i Horsens Kommune klarer sig bedre end gennemsnittet, og Horsens har igennem flere år ligget i top, når det kommer til etablerings- og overlevelseshraten. Faktisk skyldes væksten i antallet af virksomheder i kommunen primært, at flere iværksættere overlever og klarer sig godt. Horsens skal derfor være kendt og anerkendt som et af landets bedste steder at være iværksætter, så flere får lyst til at starte deres virksomhed i Horsens Kommune.

I 2024 lancerer vi en ny iværksætterplan, hvor målet er at samle iværksættere samt erhvervsfremme- og uddannelsesmiljøer om en række indsatser, der sætter Horsens på landkortet som en af Danmarks stærkeste iværksætterkommuner.

Ansvar: Horsens Kommune i samarbejde med Business Horsens, Construction Center Denmark, Erhvervshus Midtjylland, Learnmark mfl.

20. Ny iværksætterbutik

Vi ønsker, at der etableres en iværksætterbutik i Horsens midtby, hvor unge iværksættere tilknyttet kommunens uddannelsesmiljøer m.m. kan skabe en fælles platform til salg af deres fysiske produkter.

I første omgang etableres en pop-up-butik i en tidsbegrænset periode, hvor iværksætterne i fællesskab får ansvaret for den daglige drift af butikken med sparring fra mentorer fra det lokale butiksliv m.m. Med iværksætterbutikken skaber vi både mere byliv og giver unge iværksættere mulighed for at indhente gode erfaringer med butiksdrift, kundedialog, salg m.m.

Målet er, at erfaringerne fra projektet på sigt kan danne grundlag for en permanent butik og fællesskab for detailiværksættere i Horsens.

Ansvar: Business Horsens i samarbejde med Horsens Kommune, Learnmark, Dania, VIA University College mfl.

21. Acceleratorforløb for iværksættere, der vil vokse

I 2024 vil Construction Center Denmark facilitere et fokuseret acceleratorprogram for startups med høje forretningsmæssige ambitioner. Programmet er målrettet startups med en skalérbar forretningsidé eller ny teknologi, der kan skabe værdi inden for bygge- og konstruktionsbranchen. Acceleratorprogrammet vil være åbent for alle iværksættere i Danmark, men det skal sikres, at lokale iværksættere er stærkt repræsenteret.

Ansvar: Construction Center Denmark



Udvikling af vores erhvervmæssige styrkepositioner

Vi har et stærkt og alsidigt erhvervsliv med særlige erhvervmæssige styrkepositioner og mange arbejdspladser inden for fremstillingsindustri, byggeri og logistik. Vi tror på, at vores erhvervmæssige styrkepositioner giver os et godt springbræt for at skabe mere vækst og flere arbejdspladser i fremtiden. Det gør vi bl.a. med følgende handlinger:

22. Fremme af automatisering i industrien

I 2024 intensiverer vi vores indsats for at fremme automatisering inden for produktions- og fremstillingsindustrien i Horsens Kommune. Med næsten 7.000 arbejdspladser inden for industrien er det en af vores vigtigste erhverv og en vigtig drivkraft for vores økonomi. For at forblive konkurrencedygtige på det globale marked og øge produktiviteten ønsker vi at styrke automatiseringsmulighederne for vores lokale virksomheder.

I 2024 understøtter vi automatisering i industrien ved at indgå et tættere samarbejde med klyngen MADE – Manufacturing Academy of Denmark. Målet er hente inspiration og konkret hjælp til lokale virksomheder, som ønsker at tage næste skridt i forhold til automatisering.

Ansvar: Business Horsens i samarbejde med Erhvervshus Midtjylland, Horsens Kommune, MADE mfl.

23. En grøn logistikhub

Mere end 10 % af den samlede danske CO₂-udledning stammer i dag fra landbaseret godstransport, og denne andel forventes at vokse frem mod 2030. Der er derfor øget opmærksomhed på at accelerere den grønne omstilling af transport- og logistikbranchen, hvor både Danmark og EU har vedtaget nye afgiftsmodeller og strategier for grøn omstilling i branchen, og flere initiativer forventes på vej.

Horsens-området er i de senere år blevet en central del af en vstdansk transport- og logistikhub. Det har derfor stor betydning for vores lokalområde, klima og erhvervsliv, at lokale transport- og logistikvirksomheder har den nødvendige infrastruktur og er på forkant med nationale initiativer m.m., når den grønne omstilling af godstransporten for alvor tager fart.

I 2024 samler vi den lokale transport- og logistikbranche og virksomheder med et stort logistikbehov til et topmøde, hvor der stilles skarpt på, hvordan vi lokalt kan styrke samarbejdet om initiativer, der understøtter en grøn logistikbranche i Horsens i fremtiden.

Ansvar: Horsens Kommune i samarbejde med Business Horsens

24. Videncenter for håndværk og bæredygtighed bringes mere i spil

Videncenter for Håndværk og Bæredygtighed er et nationalt videncenter placeret på Learnmark i Horsens. Videncentret råder bl.a. over to mobile teknologicentre med nye teknologier til byggebranchen, som bl.a. bruges til undervisningsforløb på erhvervsskolerne, men også kan danne grundlag for tilbud rettet mod virksomheder inden for bygge- og konstruktionsindustrien.

I 2024 vil vi bringe Videncenter for Håndværk og Bæredygtighed mere i spil for de lokale virksomheder med et eller flere arrangementer målrettet bygge- og konstruktionsbranchen om ny teknologi og bæredygtighed.

Ansvar: Videncenter for Håndværk og Bæredygtighed i samarbejde med Construction Center Denmark



HUSK!

Indsatserne i Erhvervshandleplan 2024 er blot et udvalg af de mange konkrete initiativer, vi og mange andre gode kræfter har igangsat for at gøre det lettere at starte, drive og udvikle sin virksomhed i Horsens. Vi har bl.a. flere gode initiativer rettet mod detailhandlen og turismebranchen.

Vil du vide mere, eller har du gode forslag til, hvad vi skal prioritere i næste års erhvervshandleplan, så kontakt:

Jeppé Keller
Leder af Erhverv og Turisme
Mail: jkej@horsens.dk
Mobil: 51490242

